

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

2019年11月1日
株式会社徳寿工作所

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年11月1日～2020年10月31日

2. 内容

目標1：出産・育児を支援する諸制度の周知

<目的> 子供を育てる従業員への理解を徹底させ、更なる制度充実を目指す

<取組> ハラスメント研修会の実施（マタニティハラスメントとともに諸制度についての周知及び理解を深める）

目標2：固定的な性別役割分担意識の是正

<目的> 労働環境整備のための知識を深める

<取組> 法令や就業規則の周知、ハラスメント研修会の実施

目標3：職場見学会及び職場体験受入の実施

<目的> 若年労働者の雇用拡大を図る

<対策> 学生や職業訓練校に通う方を対象とした工場見学、説明会を実施